

# Lavoro, sono introvabili i diplomati Its Academy e gli operai specializzati

## Uniocamere-Anpal

Aziende a caccia anche d'ingegneri e di laureati nell'indirizzo sanitario

**Claudio Tucci**

Saranno le innovazioni in atto e le rivoluzioni, digitale e green in testa, che spingono a ricercare con maggior intensità competenze tecniche. In parte anche il frutto amaro della denatalità, con sempre meno giovani che si affacciano alle selezioni; della mancata crescita della produttività (e di conseguenza dei salari), di una scuola ancora da riavvicinare (davvero) al mondo produttivo. Fatto sta che in un mercato del lavoro che, nonostante il rallentamento economico in corso, continua a registrare numeri positivi (il 2023 si è chiuso con oltre 5,5 milioni di contratti, +6,4% sul 2022) è sempre più emergenza "mismatch".

Degli oltre 5,5 milioni di contratti



**ANDREA PRETE**

Il presidente di Uniocamere ha ricordato che «ci sono percorsi formativi, come gli Its Academy, che assicurano tassi di occupazione altissimi»

programmati dalle imprese quest'anno, infatti, ci racconta il Bollettino annuale 2023 del sistema informativo Excelsior, targato Uniocamere-Anpal, diffuso ieri alla giornata conclusiva di Job&Orienta a Verona, circa 3,5 milioni sono posizioni offerte per professioni con un titolo tecnico-professionale e di istruzione e formazione professionale. Ebbene, proprio qui sono emersi i problemi di "irreperibilità" maggiori lamentati dalle aziende. Sono risultati difficili da trovare il 65,5% dei diplomati Its Academy; ma la percentuale raggiunge il 74,3% nel caso dei tecnici specializzati nei percorsi dell'area meccanica e il 68,8% in quelli dell'area Ict (i due indirizzi Its più richiesti). È introvabile anche il 49% di laureati (specie nelle discipline scientifico-tecnologiche) e il 46,9% dei qualificati/diplomati professionali. Il macro-gruppo degli operai specializzati detiene il primato in termini di impatto della difficoltà di reperimento sulle ricerche delle imprese: ben il 60,3% dei quasi 836 mila profili sono problematici da trovare.

Ma scendendo più nel dettaglio delle figure più difficili da reperire, emergono profili altamente specializzati e

tecnici con quote particolarmente elevate, come gli ingegneri dell'informazione (80,7% di criticità su poco meno di 5 mila entrate programmate), le professioni sanitarie infermieristiche ed ostetriche (80,3% su 42 mila ricerche delle imprese) e i tecnici delle costruzioni civili (con il 79,3% di difficoltà rispetto alle oltre 8 mila assunzioni previste). Per i laureati nell'indirizzo sanitario e paramedico il mismatch è pari al 67,5% delle entrate programmate, per i qualificati professionali in indirizzo meccanico siamo al 57,9%. Tra le figure under 30 sono introvabili idraulici, farmacisti, elettricisti nelle costruzioni civili, tecnici programmatori (tutti con percentuali oltre il 70%).

«Sono diversi i fattori che stanno determinando l'alto tasso di mismatch registrato anche quest'anno - ha chiosato il presidente di Uniocamere, Andrea Prete -. Di sicuro una leva sulla quale agire subito è l'orientamento dei giovani. Ci sono percorsi formativi, come gli Its Academy, che assicurano tassi di occupazione altissimi. Sono scelte ponderate, che assicurano grandi opportunità».