

Lavoro-Distretto Italia: accordo per ricoprire 10mila posti vacanti

Intesa sulla formazione

Coinvolti Anpal Servizi e il consorzio Elis, che riunisce 45 grandi aziende

Giorgio Pogliotti
Claudio Tucci

Le grandi aziende sono alla ricerca di 10mila lavoratori soprattutto nei settori telecomunicazioni, energia, costruzioni e trasformazione digitale. Posizioni vacanti che potranno essere ricoperte attraverso la formazione di disoccupati, cassintegrati, Neet, percettori del Reddito di cittadinanza "occupabili" e beneficiari delle nuove misure di sostegno al lavoro previste dal decreto n. 48 varato il 1° maggio.

L'accordo è stato siglato ieri a palazzo Chigi, tra il ministero del Lavoro, con Anpal Servizi, e il consorzio Elis, che ha promosso «Distretto Italia» il progetto di orientamento, formazione e avviamento al lavoro, partito a inizio anno su iniziativa di 45 imprese italia-

vani, Donne e lavoro). Condividerà poi con i soggetti autorizzati e accreditati ai servizi per il lavoro che aderiscono a «Distretto Italia», al pari degli altri soggetti previsti dalla legge, gli elenchi delle persone d'età compresa tra i 18 e i 59 anni, attivabili al lavoro.

Da parte sua il Consorzio Elis si impegna a proporre, alle persone indirizzate alle misure di reinserimento professionale, le posizioni di lavoro già mappate nell'ambito del progetto, e quelle che emergeranno in futuro, con un'attenzione particolare ai beneficiari attivabili al lavoro e beneficiari dell'Assegno di inclusione, e prevedendo il coinvolgimento dei lavoratori in cassa integrazione, licenziati o in uscita dalle aziende, nelle quali sono in corso vertenze poste all'attenzione del ministero.

«Partendo dal lavoro che c'è - ha spiegato il ministro Marina Calderone - vogliamo offrire un'opportunità concreta ai giovani, partendo dai fabbisogni reali delle imprese per non vendere sogni, ma percorsi formativi realmente spendibili nelle aziende. I 10mila posti sono le posizioni vacanti dei 45 soggetti che aderiscono a «Distretto Italia», ma i numeri sono più alti considerando che si prevedono circa 1,5 milioni di assunzioni nei prossimi mesi». «Grazie a questo accordo realizziamo un modello d'integrazione unico nel suo genere e daremo a tante persone la possibilità di formarsi e inserirsi nel mondo del lavoro, sulla base di un piano strutturato che soddisfi in pieno le esigenze



**Interessate imprese
alla ricerca di esperti
nelle tlc, energia,
costruzioni e
trasformazione digitale**

ne, Agenzie per il lavoro e altri enti.

Fanno parte dell'iniziativa 3TS, A2A, Acciaierie d'Italia, Adecco, Bain & Company, Best Engage, BNLBNP Paribas, Boston Consulting Group, Capgemini, Cisco, Confimprese, Dell Technologies, eFM, Enel, Engineering, Eni Corporate University, Ferrovie dello Stato, Fincantieri, FMTS Group, Fondazione Cassa Depositi e Prestiti, Generali Italia, Gi Group, HTDI, Impresa Pizzarotti, Italiaonline, Gruppo FNM, Made in Genesis, ManpowerGroup, Milano Serravalle – Milano Tangenziali, OpenEconomics, Open Fiber, Orienta, Poste Italiane, Randstad, SCAI Solution Group, Siram Veolia, SITE Spa, Skuola.net, Soft Strategy, Synapsis, Synergie, TIM, Trenord e Umana.

Grazie all'accordo, prima iniziativa sperimentale di collaborazione pubblico-privato a livello nazionale, il ministero del Lavoro mette a disposizione delle aziende di «Distretto Italia» le competenze e la rete territoriale per utilizzare al meglio le misure nazionali di politiche attive del lavoro (programma Gol e Piano Nazionale Gio-

aziendali - ha detto Roberto Tomasi, ad di Autostrade per l'Italia, presidente di turno del Consorzio Elis -. Anche Autostrade, grazie a questa iniziativa, avrà la possibilità di assumere nuovo personale specializzato nell'ambito del grande piano di assunzioni avviato per sostenere l'impegno infrastrutturale che, tra ammodernamento e potenziamento della rete autostradale, rappresenta la grande sfida del Gruppo Aspi da qui ai prossimi anni».

Ad aprile sono partiti i primi corsi di formazione per le figure maggiormente cercate: posatori di fibra ottica, programmatori software, manager di cantiere e impiantisti elettrici. Tutti i percorsi di orientamento e formazione sono gratuiti e hanno una durata che varia dalle 5 alle 20 settimane. Per candidarsi è possibile compilare il modulo elettronico disponibile sul sito www.distrettoitalia.elis.org. Negli ultimi anni i corsi organizzati dal Consorzio Elis hanno registrato un tasso di assunzioni al termine della formazione del 98%.

© RIPRODUZIONE RISERVATA