

3

SUPERBONUS

Interventi edilizi, prorogati i termini per cedere il credito

È prorogato al 31 marzo 2023 il termine per l'invio della comunicazione all'Agenzia delle entrate dell'esercizio delle opzioni alternative alla detrazione fiscale (sconto in fattura e cessione del credito) prevista per le spese sostenute nel 2022 per alcuni interventi edilizi. Sono interessate anche le spese per le rate residue non fruitive delle detrazioni riferite alle spese sostenute nel 2020 e 2021. La disposizione proroga alla stessa data il termine entro cui gli amministratori di condominio sono tenuti a trasmettere in via telematica all'Agenzia delle entrate, ai fini della dichiarazione dei redditi, le spese relative ad interventi effettuati sulla parte comune degli edifici residenziali.



LUCA CIRIANNI
Sul decreto Milleproroghe «non ci saranno altre ulteriori novità, non c'è necessità di modificare altro», così in Aula ieri il ministro per i Rapporti con il Parlamento

6

SCUOLA

Arriva una topa per il concorso del 2017 a dirigente scolastico

Il Milleproroghe mette una topa sul concorso per dirigente scolastico del 2017 rimettendo sostanzialmente in corsa gli esclusi che avevano fatto ricorso. Costoro potranno recuperare con un corso di formazione e una prova finale. Nel Milleproroghe arriva poi la proroga di due mesi, dal 31 marzo al 31 maggio 2023, del termine ultimo per l'aggiudicazione degli interventi di messa in sicurezza, ristrutturazione, riqualificazione o costruzione di edifici di proprietà dei comuni destinati ad asili nido, scuole dell'infanzia. Si estende poi al 2023 il regime giuridico della ripartizione dei finanziamenti degli Its Academy già previsto in via transitoria per il 2022. Tra le novità, una nuova proroga della possibilità di conferire in via straordinaria incarichi temporanei attingendo anche alle graduatorie degli educatori dei servizi educativi per l'infanzia.

Smart working, resta la disparità tra privati e pubblico impiego

Nuove regole

Proroga a fine giugno per chi ha figli under 14 ma solo se lavora in un'azienda

Giorgio Pogliotti Claudio Tucci

Rifinanziato il Fondo nuove competenze con una dote di 230 milioni anche per il 2023. E conferma piena dell'Aula di Palazzo Madama per la disparità di trattamento con la proroga fino al 30 giugno dello smart working per i lavoratori fragili pubblici e privati, e diritto al lavoro agile, invece, solo per lavoratori con figli under 14 del privato. Proroga di un anno, inoltre, fino al 30 giugno 2025 per l'impiego oltre 24 mesi dei lavoratori in somministrazione impiegati a tempo determinato dalle aziende utilizzatrici assunti a tempo indeterminato dalle Agenzie per il lavoro. E ancora: l'alternanza scuola lavoro anche stavolta non costituisce requisito per l'ammissione alla prossima maturità di giugno.

Sono le principali novità del decreto legge Milleproroghe che riguardano il pacchetto lavoro. Da imprese e sindacati era in corso un pressing per avere anche nel 2023 il Fondo nuove competenze, che remunera ai datori di lavoro il costo del personale, comprensivo di contributi previdenziali e assistenziali, relativo alle ore di frequenza

Fondo Nuove competenze

Istanze presentate per Area geografica e Regione (alla data del 12 Avviso 2022)

	ISTANZE	LAVORATORI	ORE	IMPORTO (in mln)
				0 200 400
Nord	2.712	228.758	32.035.632	
Centro	2.452	112.679	16.855.679	
Sud	5.866	185.742	32.492.844	
In verifica Regione	195	9.160	1.621.756	
TOTALE	11.225	536.339	83.005.911	

Fonte: ministero del lavoro-Anpal

dei percorsi formativi di sviluppo delle competenze stabiliti dagli accordi collettivi. Il Fondo nuove competenze, costituito presso l'Anpal, si farà quindi carico, anche nel 2023, della spesa relativa alle ore di formazione, contributi previdenziali e assistenziali, nel limite di 230 milioni a valere sul programma operativo nazionale Spao. Per accedere al contributo finanziario, oltre alla stipula degli accordi collettivi di rimodulazione dell'orario di lavoro, è necessario procedere a inviare le domande contenenti i progetti formativi tramite la piattaforma dedicata dell'Anpal. La prima edizione del Fondo nuove competenze ha permesso di finanziare oltre 14mila aziende, con il coinvolgimento di più di 700mila lavoratori nei percorsi di formazione (oltre 95 mi-

lioni di ore). L'avviso 2022 è ancora aperto (per le domande fino al 28 febbraio). I numeri sono già alti: dal ministero del Lavoro al 12 febbraio sono state presentate 11.225 istanze, pari a 536mila lavoratori.

Passando allo smart working il governo ha confermato al 30 giugno, il diritto pubblico e privato. Il ministro del Lavoro, Marina Calderone, è riuscito a trovare le risorse, 16 milioni, per consentire il lavoro a tempo pieno per questa categoria dopo il 30 giugno. Per quanto riguarda i lavoratori con figli under 14, invece il diritto a richiederlo (ottenere), ma solo nel pubblico impiego (la norma per lo smart working (la norma) cedente era infatti scaduta il 31 dicembre).

© RIPRODUZIONE