

Deroga fino a 18 mesi nei distacchi transnazionali

Adempimenti

Publicato il nuovo
modulo da usare anche
per l'avvio dei contratti

Barbara Massara

Il ministero del Lavoro ha aggiornato il modello della comunicazione preventiva dei lavoratori distaccati dall'estero in Italia nell'ambito di una prestazione di servizi, includendovi anche la notifica motivata per i distacchi di lunga durata. Lo prevede il decreto ministeriale 170/2021 del 6 agosto.

Il nuovo modello deve essere utilizzato dal prestatore di servizi, impresa o agenzia di somministrazione, per comunicare l'avvio del distacco, ma anche l'annullamento, nonché eventuali variazioni di dati non essenziali. L'entrata in vigore però è condizionata alla registrazione della Corte dei conti.

Il modello aggiornato deve essere utilizzato anche per effettuare la notifica dei distacchi lunghi, cioè quelli di durata effettiva superiore a 12 mesi e fino a 18 mesi, per non ricadere nell'obbligo di applicare anche le altre condizioni

di lavoro e di occupazione dei contratti collettivi, obbligo stabilito dal comma 1 della medesima norma per i distacchi oltre i 12 mesi.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

quotidianolavoro.ilsole24ore.com

La versione integrale dell'articolo