

ESEM-CPT la sicurezza nel cantiere 4.0

L'ente Unificato per la Formazione e Sicurezza in edilizia... ESEM-CPT e ITTI Carlo Bazzi di Milano sono i promotori dell'iniziativa BUILD OUR SAFETY (dal 9 al 14 aprile), alla

seconda edizione, che ha come evento capofila: il concorso di idee "Packaging Innovation in_Cantiere", aperto a studenti e progettisti/designer under 35, invitati a presentare proposte innovative sull'argomento.

ricostruiamo la vita e le opere di un genio" in collaborazione con ATS Città Metropolitana di Milano, dove genitori e figli, fra giochi e divertimento vanno alla scoperta delle peculiarità del mondo edile...



Aias Academy eccellenza nella formazione

Sempre a fianco dei professionisti di ambiente, salute, sicurezza sul lavoro

Dal 1995 Aias Academy è il leader italiano della formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro e uno dei principali interlocutori del mercato sulle competenze trasversali...



delle Persone e delle Organizzazioni per offrire soluzioni che soddisfino le loro esigenze ed i loro desideri, attra-

verso la migliore e ottimale combinazione di metodologie e strumenti innovativi... Aias Academy: la nostra formazione innovativa e di qualità, su misura e dove vuoi.

Da Treviolo alla Cina veste la gente che lavora

Bongiorno Antinfortunistica, case history nel settore, sfodera la grinta

Basterebbero pochi elementi per definire la realtà di Bongiorno Antinfortunistica, azienda di Treviolo che, con un catalogo di prodotti sconfinato e un sito di e-commerce senza precedenti...

Ora è presto per dirlo, di certo riuscire a vestire i lavoratori cinesi è già di per sé un risultato epico... La vera innovazione, è il caso di dirlo, sarebbe proprio questa: dare la possibilità di tutelare la gente che lavora con prodotti di qualità...



Maria Bongiorno, amministratore delegato

Gruppo Pighi, che numeri!

Esperienza ed innovazione gli ingredienti fondamentali della crescita

L'esperienza in un settore delicato come quello dell'antincendio e della sicurezza sul lavoro rappresenta uno dei vantaggi competitivi di Gruppo Pighi che - insieme alla continua ricerca di soluzioni innovative - si colloca tra i più noti player del mercato.



lavoro, con un volume d'affari che ha raggiunto i 10 milioni di euro. Gruppo Pighi rappresenta una realtà storica del territorio veronese, vantando un'esperienza di oltre 60 anni che conta, ad oggi, 100 persone tra dipenden-

ti, collaboratori e professionisti, guidati dall'Amministratore Delegato Alessandro Campedel. Una presenza sul campo così longeva rappresenta un bagaglio di conoscenza e competenze dal valore tangibile che i clienti riconoscono e apprezzano.

La formazione a partire dalla sensibilizzazione

Tecnologie d'Impresa: quando il lavoratore diventa testimonial della prevenzione

Un approccio all'avanguardia, quello di Tecnologie d'Impresa, presente sul territorio nazionale ed estero dal 1985 con un organico di quasi 300 dipendenti diretti. L'azienda, che si occupa di ambiente e sicurezza a 360°, offre un supporto innovativo e integrato alla gestione quotidiana degli aspetti HSE...

diventandone parte attiva. Costruendo un percorso ad hoc dall'analisi dei bisogni, il lavoratore diventa primo testimonial e vero protagonista della formazione e della sua diffusione nell'azienda. La sensibilizzazione, pilastro a sé stante del percorso verso un'azienda a zero infortuni, è invece strumento che agisce lateralmente affinché il lavoratore possa consapevolmente assorbire le nozioni con spirito collaborativo e interattivo.



La formazione con strumenti all'avanguardia

si terrà nel centro di Como Safe Together, giornata offerta da Tecnologie d'Impresa e dedicata ai bambini, su tematiche di ambiente, sicurezza e salute. Perché il bambino consapevole di oggi sarà l'adulto preparato di domani.

Salute e sicurezza sul lavoro nel Portierato

Avviata l'attività formativa sulla SSL per i dipendenti della proprietà edilizia

Anche nel comparto dei dipendenti da proprietari di fabbricati (dove peraltro il d.lgs. citato si applica in modo limitato ex art. 3, comma 9) il datore di lavoro deve provvedere affinché il lavoratore riceva un'adeguata informazione e una specifica formazione. La prima riguarda i rischi per la sicurezza e la salute connessi al lavoro in generale, le misure e le attività di protezione e prevenzione adottate, i rischi specifici cui il lavoratore è esposto in relazione a quanto effettivamente svolto, le normative di sicurezza e le disposizioni specifiche adottate in materia.



Copertina Manuale SSL Portierato

dei dipendenti del comparto in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro. Tale accordo riconosce che la formazione iniziale dei dipendenti da proprietari di fabbricati può ritenersi adempita con la frequenza di un corso articolato su due moduli della durata, rispettivamente, di 4 ore per la formazione generale e di 4 ore per la formazione specifica, nonché del tempo necessario per il sopralluogo (al fine di individuare i rischi, ed adottare idonei comportamenti preventivi e protettivi).

in questa loro attività ha curato la pubblicazione del "Manuale per la sicurezza nei luoghi di lavoro per i dipendenti da proprietari di fabbricati", che recepisce tutte le ultime normative in materia, come mezzo informativo per la prevenzione degli incidenti sul lavoro e di una scheda sui rischi specifici collegati ai luoghi di lavoro.

L'Ebinprof, poi, volendo promuovere in modo fattivo la cultura della sicurezza nel comparto, ha strutturato e finanziato un programma formativo ad hoc, coinvolgendo le Parti Sociali (Confedilizia, Fiacams-CGIL, Fiascat-CISL, UILTU-CS) e le loro diramazioni territoriali. Nel 2018 sono stati così avviati, a Roma, i primi di una serie di corsi pianificati, nel corso del 2019, in tutta Italia. Il corso sulla sicurezza (gratuito per i lavoratori e per i loro datori di lavoro) prevede la frequenza del modulo dedicato alla formazione generale e a quella specifica nonché all'effettuazione del sopralluogo sul posto di lavoro del singolo lavoratore.



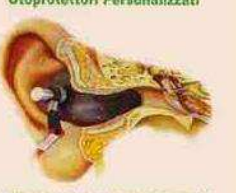
Corso Formazione SSL Portierato - Roma

Il rumore nocivo, prima causa di sordità

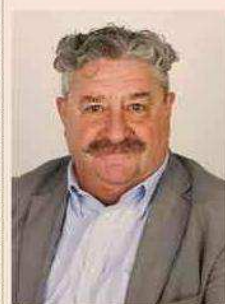
La tecnopatia è la Sordità causata dall'esposizione al Rumore Nocivo

La rumorosità degli impianti di produzione industriali ed artigianali è da sempre legata alla produzione, e quindi erroneamente considerata necessaria a tale scopo, infatti fin dall'inizio della prima rivoluzione industriale, 1780, avvenuta principalmente nei settori della tessitura e metallurgia, evoluzione sviluppata con l'introduzione di macchinari azionati dal vapore, l'aumento della produttività corrisponde ad un importante aumento della Rumorosità, ma contemporaneamente vi è l'aumento dei posti di lavoro e ciò a livello Sociale è considerato, per un bene collettivo, il giusto prezzo da pagare.

Infatti correlando produttività con rumorosità, equiparando l'aspetto rumorosità alla produttività, l'equazione: più rumore e più produttività = maggior benessere per tutti è ancora oggi radicata nelle menti. Il migliorare della qualità della Vita, conseguenza logica ed ineluttabile del migliorare dell'economia dei popoli, fa



DPI di II° categoria, certificati CE EN 352-2 secondo il Nuovo Regolamento (UE) 2018/425



Dott. Stefano Scoppi

si che si presti più attenzione all'Uomo, elemento essenziale nelle attività produttive e manifatturieri, il 17 marzo 1896 in Italia viene promulgata la Legge n°80 "sugli infortuni degli operai sul lavoro" inizio questo di una maggiore attenzione alle maestranze nell'interesse della loro salute ed integrità fisica, oggi Testo Unico D.Leg 106/2009 Il Rumore, è causa della Sordità Tecnopatia, lesione grave e definitiva dell'apparato uditivo, è un danno del quale non si percepisce l'immediata pericolosità, per esempio la sega, la pressa, ecc. fanno pensare immediatamente e dritta, mani tagliate o tranciate. Il Rumore NO. La Relazione INAIL 1° semestre 2018 segnala 2.383 casi di denuncia di Tecnopatia annoverandola tra le tre prime malattie professionali.

Sin dal 1988 il dr. Stefano Scoppi, laureato presso la Facoltà di Medicina e Chirurgia di Padova si è occupato della correzione dei difetti uditivi. Costatato che la maggior causa delle patologie invalidanti era da attribuire all'esposizione dei Lavoratori al Rumore, decise di dedicarsi alla promulgazione del sistema di prevenzione e di difesa dal Rumore Nocivo. La Società Oto Lab Tec produce Otoprotettori Personalizzati Conformati all'orecchio dell'utilizzatore, in materiale morbido e colorato, un Otoprotettore che elimina tutti i disagi legati all'utilizzo di sistemi standard ed unisce l'efficacia della protezione al più facile ascolto delle comunicazioni e dei segnali di allarme, al risparmio sui costi di gestione, il punto di incontro tra le esigenze di protezione e l'economia Aziendale. Oto Lab Tec da sempre Ricerca e Sviluppa nuovi sistemi per la protezione passiva che attiva delle persone esposte al Rumore Nocivo, nel caso di Lavoratori con diversa capacità uditiva. Oto Lab Tec produce un DPI attivo che nel contempo protegge e non isola il Lavoratore, evitando così il rischio di infortunio generico. Il Nuovo Regolamento (UE) 2016/425 ha riconosciuto l'importanza della protezione dal Rumore Nocivo trasformando i DPI per la protezione del Sistema Uditivo dalla Seconda alla Terza categoria, ovvero equiparando i DPI per la protezione dal Rumore Nocivo ai DPI salvavita, modificando le sanzioni da pecuniarie a penali. Dal 19 Aprile 2019 i DPI per la protezione dal Rumore Nocivo devono obbligatoriamente possedere i requisiti di Certificazione CE EN 352-2:2002 con Certificati emessi Organismi Notificati in data non anteriore al 2016. otolabtec@gmail.com www.otolabtec.com