

## Primo piano | I fronti economici

### La ricerca sui trasferimenti

## L'emorragia dei manager diretti all'estero: più 13 per cento

I manager che vanno a lavorare all'estero crescono tre volte di più degli stranieri che arrivano a Milano. E l'emorragia tende ad allargarsi. Spiega Roberto Beccari, presidente di Manageritalia Milano che ha elaborato le stime: «Nel 2017 i dirigenti milanesi espatriati sono aumentati del 13%, più che negli altri anni. Quelli stranieri arrivati qui, invece, sono rimasti stabili (più 4%)», osserva l'esperto. Che aggiunge: «È un fatto da leggere positivamente, denota una maggiore apertura della città verso carriere internazionali». I manager dall'estero sono circa 5.100 (il 58% del totale in Italia) mentre i milanesi oltre confine sono 9.500 (46%), concentrati nel terziario. Circa uno su cinque di quelli che parte per trascorrere un periodo fuori dall'Italia, poi ci rimane, secondo le stime. «La multinazionale dove lavoro mi ha proposto il trasferimento ad Hong Kong e ho accettato con molto entusiasmo e qualche timore. Sta andando bene, mia moglie ci ha messo poco a trovare un nuovo lavoro e mio

### Le imprese



● Il vicepresidente di Asso-lombarda per le Politiche sul lavoro Mauro Chiassarini (della Bayer)

● Ha preso parte ieri alla presentazione del rapporto annuale sul lavoro svolto di concerto con i sindacati confederali Cgil, Cisl e Uil

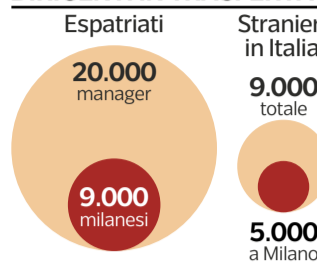
● «Oggi il tema cruciale è quello della formazione: sono richieste nuove competenze digitali»

di **Giampiero Rossi**

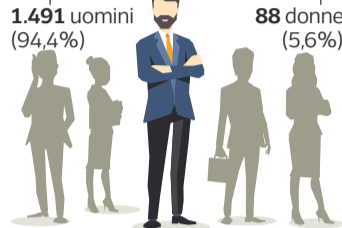
Nove anni dopo, Milano cerca di lasciarsi alle spalle la crisi ma fa ancora fatica. E il prezzo più alto lo pagano i giovani. Raccontano questo i numeri del mercato del lavoro del 2017, esaminati nel rapporto annuale di Assolombarda, Cgil, Cisl e Uil. L'anno scorso il miglioramento del quadro economico ha permesso al mercato del lavoro lombardo di ritornare, per la prima volta, al di sopra dei livelli del 2008: il 67,3 per cento di occupati contro il 66,9 registrati nove anni fa, quando

iniziò la recessione. A Milano questo risultato era già stato raggiunto nel corso del 2016, ma il nuovo dato (69,5 per cento di occupati contro 68,4) consolida il trend e supera di oltre 11 punti la media nazionale, 58 per cento, ancora al di sotto degli standard pre-crisi. Rispetto all'annus horribilis è cresciuto anche il numero degli occupati, sia a livello regionale (+125 mila) sia in città (+90 mila). Ma a trainare questa ripresa numerica è l'occupazione a tempo determinato. I contratti a termine, infatti, hanno registrato nel

### DIRIGENTI IN TRASFERTA



1.579 dirigenti privati che hanno deciso di spostarsi all'estero mantenendo un contratto nazionale



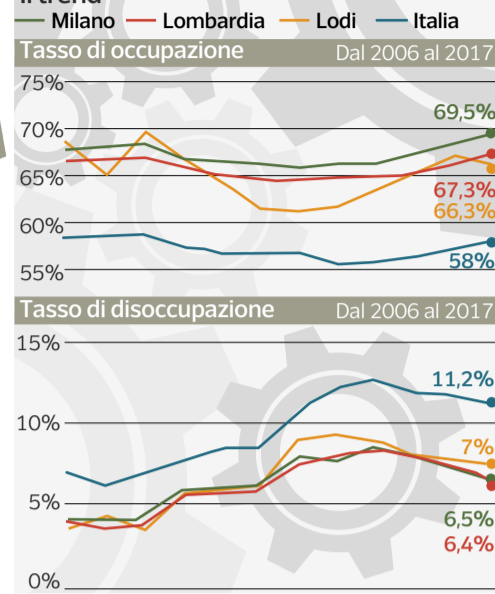
Fonte: Manageritalia Milano

### IL DOSSIER



Fonte: Il Lavoro a Milano a cura di Assolombarda, Cgil, Cisl e Uil

### Il trend



# «Lavoro, la crisi è alle spalle» Ma non per i giovani



**Online**  
Tutte le notizie di cronaca e gli aggiornamenti in tempo reale sul sito Internet **milano.corriere.it**

2017 un incremento del 12,3 per cento e — soprattutto — sembrano destinati a produrre una modifica strutturale del mercato del lavoro ambrosiano, storicamente fondato sul 90 per cento di rapporti di lavoro a tempo indeterminato, che ora sono l'88,7 per cento. E a rendere mezzo vuoto il bicchiere dell'occupazio-

ne milanese contribuisce anche un altro dato tutt'altro che marginale: un deciso squilibrio generazionale a danno dei più giovani. La fascia di età tra i 15 e i 44 anni subisce infatti un calo di 74 mila occupati in nove anni contro i 63 mila occupati in più tra gli over 45, non giustificato dalla sola composizione demogra-

### Cluster scientifico

## Ricerca e futuro Una Mars valley in Lombardia

di **Giovanni Caprara**

Dopo aver conquistato un primato nella biomedicina la Lombardia diventerà anche la Mars Valley? La prospettiva non è una proiezione fantastica ma la possibile evoluzione di una realtà di ricerca, accademica e industriale che già esprime eccellenze internazionali. Gli sbarchi su Marte e sulla Luna sono le mete fissate da Europa, Usa, Cina, Russia, mobilitando cervelli e risorse economiche che coinvolgono il mondo industriale più d'avanguardia. Nel nostro territorio, dal Politecnico a società come Leonardo (dove nascono computer per le sonde e la trivella robotizzata destinata a cercare la vita nel sottosuolo marziano), esiste un mondo fortemente impegnato nello spazio con successo. Per questo la Mars Society italiana ha lanciato la sfida della Mars Valley riunendo in Regione tutti potenziali partner dell'impresa: dal presidente dell'Agenzia spaziale Asi, Roberto Battiston che ha enumerato i vantaggi di una Space Economy a Claudia Maria Terzi, assessore regionale alla Mobilità. «La Lombardia guarda lontano, perché anche Marte offre opportunità di lavoro». Ora si tratta di trasformare questa realtà in una massa critica capace di cogliere, con coraggio, la sfida da cui ricavarne vantaggi per uno sviluppo giocato sull'innovazione che dallo spazio scende sulla Terra.

© RIPRODUZIONE RISERVATA



**Carriere** Alfonso Emanuele De Leon, milanese, 46 anni (a sinistra) e lo spagnolo Jordi de Las Moras, 47 anni

figlio sta imparando il cinese e l'inglese», testimonia Alfonso Emanuele De Leon, 46 anni. I manager espatriati sono «volutamente andati a lavorare fuori» (93%): hanno «cercato loro» un'azienda che offrisse loro questa opportunità (44%) o «concordato il trasferimento» con l'azienda che li aveva assunti a Milano (49%). Pochissimi (4%) sono stati obbligati dal datore di lavoro. I motivi della scelta: possibilità professionali più stimolanti (51%), voglia di un'esperienza internazionale (38%), passaggio obbligato per fare carriera (24%). Ma c'è anche chi ha fatto buon viso a cattivo gioco, non avendo trovato opportunità interessanti in Italia (27%) o per motivi personali e familiari (9%). Tra i quadri venuti a Milano c'è ad esempio Jordi de Las Moras, 47 anni, di Barcellona, papà di una bambina di sei anni e direttore marketing nel settore turismo: «Ho cercato io una opportunità per venire qui, la città mi attirava e l'ambiente è stimolante. Purtroppo — conclude — da quando siamo arrivati, più di un anno fa, mia moglie ha provato a ricollocarsi. Senza successo».

**Elisabetta Andreis**

© RIPRODUZIONE RISERVATA

**7 ANNI KIA GARANZIA**

**Divertiti a scoprire.**

A partire da **€7.800<sup>1</sup>**

**picanto**

**KIA**  
The Power to Surprise

Nuova Kia Picanto. Go discover more.

Lasciatevi conquistare dalla nuova Kia Picanto, dal suo design sportivo e dalla sua incredibile spaziosità. Scegliela nella versione Cool o GT Line, Kia Picanto ti stupirà con il touch screen 7" con navigatore 3D, il sistema Bluetooth® con riconoscimento vocale e l'innovativo sistema di assistenza alla frenata di emergenza (AEB). Nuova Kia Picanto, l'unica citycar con 7 anni di garanzia capace di portarti in tutti i luoghi che vorrai scoprire. Fino al 31 maggio tua a partire da € 7.800 euro<sup>1</sup> in caso di permuta o rottamazione. Ti aspettiamo in Concessionaria.



**F.lli MOMBELLI**

Via Campania, 34  
Monza (MB), 20900  
Tel. 039 200 3939 - [www.mombelli.auto](http://www.mombelli.auto)

Limitazioni garanzia\* e dettagli offerta promozionale valida fino al 31.05.2018<sup>1</sup>

\*Garanzia 7 anni o 150.000 km escluso parti e/o componenti che hanno un limite naturale legato alla loro deperibilità temporale come: batterie (2 anni chilometraggio illimitato), sistemi audio, video, navigazione (3 anni / 100.000 km). Taxi o vetture destinate al noleggio con conducente (NCC): 7 anni o 150.000 Km, escluso il chilometraggio illimitato per i primi tre anni. Condizioni valide su ogni vettura Kia venduta dalla Rete Ufficiale di Kia Motors nel territorio della UE. Detagli, limitazioni e condizioni su [www.kia.com](http://www.kia.com) e nelle Concessionarie.  
Consumo combinato (l/100 km): da 4,4 a 5,5. Emissioni CO<sub>2</sub> (g/km): da 90 a 104. <sup>1</sup>Annuncio pubblicitario con finalità promozionale. Picanto 1.0 City con escl. del climatizzatore (valore clima € 800) da € 7.800. Prezzo promo chiavi in mano, IVA e messa su strada incluse, I.P.T. e contributo Pneumatici Fuori Uso (PFU) ex D.M. n. 82/2011 esclusi. Listino € 10.050, solo con Esclusione Climatizzatore Manuale del valore di € 800, meno € 2.250, grazie al contributo Kia e delle Concessionarie a fronte di permuta o rottamazione di un veicolo di proprietà del Cliente da almeno 3 mesi. Offerta valida per vetture acquistate entro il 31.05.2018, non cumulabile con altre iniziative in corso. L'immagine è inserita a titolo indicativo di riferimento.