

**Verifiche.** L'irregolarità può essere accertata anche dagli ispettori: la revoca dei benefici limitata ai lavoratori oggetto di violazioni

# Per il Durc controlli sul campo

Per le gravi inadempienze sospensione del documento da tre a 24 mesi

Luigi Caiazza  
Roberto Caiazza

Il datore di lavoro per fruire dei benefici normativi e contributivi previsti dalla normativa in materia di lavoro e legislazione sociale, fermi restando gli altri obblighi ed il rispetto della normativa contrattuale, anche aziendale, deve essere in possesso del documento unico di regolarità contributiva (Durc). Lo ribadisce l'Ispettorato Nazionale del Lavoro (Inl) con la lettera circolare prot. n. 255 del 18 ottobre scorso, con la quale vengono dettate le linee operative agli uffici periferici in merito all'esatta applicazione della normativa che regola la materia.

Focalizzando il richiamo all'accertamento dell'omissione contributiva, è stato rilevato che essa può essere accertata anche in sede ispettiva, costituendo una delle cause di irregolarità così come avviene per le altre eventuali irregolarità già accertate nei confronti del datore di lavoro, che impediscono il rilascio del Durc online ove questi, in seguito ad invito dell'Istituto a regolarizzare la propria posizione, non abbia provveduto al paga-

mento dei contributi richiesti. Parimenti, le violazioni accertate in sede ispettiva, anche quando abbiano effetti sull'imponibile contributivo, rappresentano il mancato rispetto degli «altri obblighi di legge», così come previsto dall'articolo 1, comma 175, della legge 206/2006 (Finanziaria del 2007). Pertanto, tali violazioni comportano il recupero dei

## SEMAFORO ROSSO

In presenza di accertamento o di sentenza definitiva il datore di lavoro non può sanare la sua posizione

benefici fruiti, ma limitatamente al lavoratore cui le stesse violazioni si riferiscono e per tutto il periodo in cui si siano protratte anche se si avventurata una successiva regolarizzazione.

In tal caso il versamento della contribuzione tardiva relativa al lavoratore oggetto dell'accertamento incidere in senso positivo ai fini del rilascio del Durc.

Le violazioni, tuttavia, sono da

ritenersi irrilevanti ai fini del rilascio del Durc qualora la loro regolarizzazione avvenga prima dell'avvio di un qualsiasi accertamento ispettivo.

Per le altre violazioni la nota ministeriale individua, tra l'altro, l'omessa presentazione all'Inps della denuncia Uniemens o delle denunce retributive per l'autoliquidazione annuale del premio assicurativo dovuto all'Inail, l'omesso versamento alle scadenze legali dei contributi mensili e dei premi assicurativi scaduti entro la fine del secondo mese antecedente la data in cui è effettuata la richiesta del Durc.

Il procedimento di irregolarizzazione, previo invito, in base all'articolo 4 del Dm 30 gennaio 2015, come ricorda la lettera circolare, non può legittimamente operare nel caso in cui l'accertamento si riferisca a una delle specifiche violazioni elencate nell'allegato al decreto ministeriale del 2015.

Si tratta di violazioni direttamente od indirettamente connesse alla sicurezza sul lavoro. Riguardano, in particolare, i delitti per l'omissione dolosa delle misure di sicurezza, dell'omicidio o lesioni gravi con violazione

Quotidiano del

Lavoro

CIGO

## Precisazioni dell'Inps su domande e proroghe

di Mauro Marrucci

Con il messaggio 4067 del 18 ottobre 2017, l'Inps fornisce alcune precisazioni sui termini di presentazione delle domande di Cigo e valutazione delle istanze di proroga. L'Istituto ricorda che dal 24 settem-



bre 2015 la domanda di integrazione salariale ordinaria deve essere presentata entro il termine di 15 giorni dall'inizio della sospensione o riduzione dell'attività lavorativa.

MODELLO 770

## I crediti gestiti nell'anno vanno nel quadro SX

di Nevio Bianchi e Barbara Massara

L'SX si arricchisce di anno in anno di nuove informazioni

utili all'amministrazione finanziaria per ricostruire tutti i crediti maturati e utilizzati nell'anno. E per facilitare la ricostruzione, da quest'anno l'esposizione dei crediti è ancora più analitica rispetto all'anno scorso, in quanto tra i crediti maturati compaiono nuove casistiche.

quotidianolavoro.ilsole24ore.com

Le versioni integrali dell'articolo

© SPEDIZIONE IN ABBONAMENTO